

## Führung

Ein Schütze, der immer wieder auf eine Scheibe schießt und niemals Rückmeldung erhält, ob und wann er getroffen hat, kommt schnell an seine Lerngrenzen. Wenn einer Führungskraft Rückmeldungen über die Wirkung ihres Verhaltens fehlen, hat sie keine Anhaltspunkte, welche Veränderungen oder Korrekturen notwendig sind. Besonders Führungskräfte höherer Hierarchieebenen, aber auch Politiker und Prominente leben häufig mit einem Mangel an ehrlichen und effizienten Feedback. Ohne Rückmeldung ist jedoch auch für Führungskräfte eine persönliche Weiterentwicklung unmöglich.

Erfolgreiche Führungskräfte zeichnen sich durch hohe Fachkompetenz, Methodenkompetenz und Sozialkompetenz aus. Sie verstehen es, ihr Verhalten an situative Bedingungen und den jeweiligen Mitarbeitern anzupassen und fördern ein Arbeitsklima, in dem die Mitarbeiter gerne Leistung erbringen. Das bedeutet Mitarbeiter zu motivieren und sie in Ihrer Entwicklung zu fördern und zu unterstützen.

Im Führungskräftecoaching wird Führungsverhalten reflektiert und Hilfestellungen für Kurskorrekturen gegeben. Es werden Aspekte angesprochen, die für den Klienten nützlich sind und auf die er Einfluss nehmen kann. Die Beratung ist situationsbezogen, konkret und im Alltag umsetzbar. Ergebnisse werden kenntlich gemacht und dokumentiert.

Die Motivation als Führungskraft tätig zu sein, persönliche Wertvorstellungen und Bedürfnisse, körperliche und geistige Fitness, sowie die berufliche Weiterentwicklung sind Themen, die losgelöst vom aktuellen Tagesgeschäft angesprochen werden.

### Literaturtipps

„Führen – Leisten – Leben“ von Fredmund Malik

„Führung: Theorie und Praxis“ von Beate Klutmann